



Ponte de Lima

PROCEDIMENTO CONCURSAL - CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU - CHEFE DA DIVISÃO FINANCEIRA E PATRIMONIAL

Grelha Classificativa Entrevista Pública

NOME		Maria de Fátima Carvalhosa Lopes						
Parâmetros de apreciação				Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Fundamentação	Média
P A 1	ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS - Capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados	Insuficiente	4 valores	12	12	12	Revela estar comprometida com a organização do trabalho para obtenção de resultados, em estreita consonância com os objetivos estratégicos da organização. Defende o envolvimento da sua equipa no processo, estimulando-os em todas as etapas do mesmo.	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 2	PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO - Capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades	Insuficiente	4 valores	16	16	16	As prioridades são os prazos, prioriza e define o trabalho em função dos prazos, considerando as consequências.	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 3	LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS - Capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilidade	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Envolver as pessoas no processo, por considerar que quando os trabalhadores estão envolvidos é mais fácil motivá-los. Defende a audição dos trabalhadores e da sua envolvimento nas dificuldades. Frontalidade, honestidade e envolvimento, são os pilares essenciais para o trabalho em equipa.	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 4	OTIMIZAÇÃO DE RECURSOS - Capacidade para gerir os recursos disponíveis, otimizando-os, através da melhoria e racionalização dos processos e redução de custos	Insuficiente	4 valores	12	12	12	Refere estar disponível para otimizar recursos na sua equipa e no seu serviço, seja por via do diálogo com os trabalhadores, seja solicitando apoio a outros serviços sempre que tal se afigure necessário. Refere estar sempre disponível para fazer apelo ao espírito de equipa no seio do grupo, com partilha de informação.	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P	DECISÃO - Capacidade para equacionar soluções, dar	Insuficiente	4 valores				Assume saber liderar a equipa em momentos de	
		Reduzido	8 valores					

A 5	orientações e tomar medidas, assumindo as responsabilidades decorrentes das mesmas	Suficiente	12 valores	12	12	12	crise, na medida em que tem de lidar com a pressão diária.	12,000
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 6	DESENVOLVIMENTO E MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES - Capacidade para reconhecer e valorizar o potencial individual dos colaboradores e promover de forma permanente a aprendizagem e atualização profissional	Insuficiente	4 valores	16	16	16	Envolver no problema e imputar responsabilidades, bem como a rotatividade dos serviços, são os pilares referidos como essenciais, para o desenvolvimento e motivação dos colaboradores nas tarefas.	16,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 7	ORIENTAÇÃO PARA A INOVAÇÃO E MUDANÇA - Capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar ativamente a sua implementação	Insuficiente	4 valores	12	12	12	Considera que a implementação de novas plataformas são cruciais.	12,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 8	TOLERÂNCIA À PRESSÃO E CONTRARIEDADES - Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional	Insuficiente	4 valores	20	20	20	Refere a importância do diálogo como ferramenta de gestão de crise, e como forma de aliviar a pressão.	20,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 9	VISÃO ESTRATÉGICA - Capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço. Ter uma perspetiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão	Insuficiente	4 valores	20	20	20	Revela estar atenta a possíveis cenários de mudança rápida. Sabe distinguir um cenário urgente de um cenário prioritário. Sabe priorizar objetivos em estreito alinhamento com as ordens superiormente recebidas.	20,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					

PONTUAÇÃO FINAL = (PA1+PA2+PA3+PA4+PA5+PA6+PA7+PA8+PA9)/9

15,111

O Júri,

(Dra. Marta Alexandra da Rocha Pereira Gonçalves)

(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

(Eng.º Carlos Alberto Azevedo Lima)