

Grelha Classificativa Entrevista Pública

NOME		Carlos Manuel Rodrigues Pereira						
Parâmetros de apreciação				Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Fundamentação	Média
P A 1	ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS - Capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados	Insuficiente	4 valores	20	20	20	Ficou evidente na sua entrevista uma atitude de comprometimento com os resultados procurando priorizar objetivos estratégicos e ambiciosos. Aceita correr riscos com responsabilidade dando a cara por eles. É ambicioso e exigente.	20,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 2	PLANEAMENTO E ORGANIZAÇÃO - Capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades	Insuficiente	4 valores	20	20	20	Assume saber planejar, coordenar e controlar as atividades que o serviço determina, dando resposta a objetivos superiormente definidos como estratégicos. Revela saber a alinhar o planeamento em função dos prazos, dos custos e dos níveis de qualidade pretendidos. Revela sensibilidade para questões relacionadas com a sustentabilidade ambiental e para a sua integração nos objetivos do serviço.	20,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 3	LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS - Capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilidade	Insuficiente	4 valores	20	20	20	Revela saber mobilizar a equipa em torno de objetivos de serviço comuns, sabendo escutar, incorporar sugestões e propostas, bem como agregar fomentando o espírito de equipa. Revela saber delegar responsabilidades e estimular a autonomia dentro de uma equipa. Assume o elogio do esforço como uma peça-chave do trabalho em equipa.	20,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 4	OTIMIZAÇÃO DE RECURSOS - Capacidade para gerir os	Insuficiente	4 valores				Revela estar disponível para reorganizar a equipa de forma a otimizar recursos, assumindo ser capaz de solicitar apoio dentro da estrutura da	-----
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					

P A 4	recursos disponíveis, otimizando-os, através da melhoria e racionalização dos processos e redução de custos	Elevado	20 valores	20	20	20	capaz de trabalhar apertado dentro da estrutura da Câmara Municipal em caso de necessidade extrema de reforço da sua equipa. Revela capacidade para antecipar cenários e tomar decisões de gestão.	20,000
P A 5	DECISÃO - Capacidade para equacionar soluções, dar orientações e tomar medidas, assumindo as responsabilidades decorrentes das mesmas	Insuficiente	4 valores	20	20	20	Revela ser capaz de propor cenários de tomada de decisão em cenários de crise, com necessidade de articular as cadeias de comando da melhor forma e de escolher num intervalo de tempo curto as opções mais ajustadas à resolução dos problemas, ponderando o risco associado às tomadas de decisão.	20,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 6	DESENVOLVIMENTO E MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES - Capacidade para reconhecer e valorizar o potencial individual dos colaboradores e promover de forma permanente a aprendizagem e atualização profissional	Insuficiente	4 valores	20	20	20	Consegue articular da melhor forma um mecanismo de promoção do reconhecimento e valorização dos colaboradores, reconhecendo mérito individual e coletivo de forma promover um clima de trabalho saudável e inclusivo, propondo para o efeito a flexibilidade de horários, o recurso aos meios informáticos, o diálogo permanente, e reorganização de tarefas.	20,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
P A 7	ORIENTAÇÃO PARA A INOVAÇÃO E MUDANÇA - Capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar ativamente a sua implementação	Insuficiente	4 valores	20	20	20	Deu claros sinais de estar preparado para a inovação e para a mudança na gestão de equipas trabalho, promovendo a aposta na desmaterialização dos serviços, no incentivo ao uso de energias renováveis para redução da pegada carbónica e promoção da eficiência energética, e na aposta em políticas ambientais de contratação pública. É adepto das novas tecnologias aplicadas à promoção da rapidez nos processos, na melhoria do funcionamento dos serviços e no desempenho individual.	20,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					
		Insuficiente	4 valores				De forma a poder reforçar a tolerância à pressão	
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					

P A 8	TOLERÂNCIA À PRESSÃO E CONTRARIEDADES - Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional	Bom	16 valores	20	20	20	e às contrariedades, defende que o risco deve ser antecipado, que o controlo emocional deve ser feito no seio da equipa, e que o envolvimento dos vários elementos da equipa nas tarefas permite manter o controlo do trabalho perante situações difíceis e inesperadas. Aceita a crítica e é humilde perante as contrariedades aceitando-as como parte do processo de aprendizagem.	20,000
		Elevado	20 valores					
P A 9	VISÃO ESTRATÉGICA - Capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço. Ter uma perspetiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão	Insuficiente	4 valores	20	20	20	Revela estar atento a possíveis cenários de mudança rápida, tanto da conjuntura interna como da conjuntura externa. Consegue antecipar necessidades de mudança com adaptação do serviço às novas necessidades. Sabe distinguir um cenário urgente de um cenário prioritário, definindo estratégias para ambos os casos. Sabe priorizar objetivos em estreito alinhamento com as ordens superiormente recebidas.	20,000
		Reduzido	8 valores					
		Suficiente	12 valores					
		Bom	16 valores					
		Elevado	20 valores					

PONTUAÇÃO FINAL = (PA1+PA2+PA3+PA4+PA5+PA6+PA7+PA8+PA9)/9

20,000

O Júri,

(Arquiteta Maria Francisca Pinto Mora Pinto Magalhães)

(Dra. Maria Sofia Fernandes Velho de Castro Araújo)

(Eng.º José António Puga Caridade de Barros)